

- **会社名** ストロングポイント株式会社
Strong Point Co.,Ltd.
- **本社** 〒103-0027 東京都中央区日本橋 3-2-14 新槇町ビル別館第一 2 階
- **事業所** 大阪支社、岡山支社、香川支社、愛媛支社、高知支社
- **代表取締役** 加賀 隼人

- **事業内容**

中堅・中小・ベンチャー企業向けコンサルティング事業

 - 人事、組織コンサルティング支援
 - 新規事業コンサルティング支援
 - ポスト M&A コンサルティング支援
 - DX、デジタル化、RPA 導入支援

人材採用事業

 - HRFit プロジェクト

幹部・社員研修事業

 - トップダウン脱却プロジェクト
 - 人材育成プロジェクト

- **ビジョン** 地域企業の "2・3 代目若手経営者" と共に成長を目指す

— 地域企業の「挑戦」と「復活」にコミットしたい —

私は高知県の何も無い田舎で育ちました。都会に憧れ、成人になると東京に住むようになり、年に数回は地元に戻っていましたが、帰るたびに街に人がいなくなっているのがよく分かりました。地元の仲間たちは「もうこの街はダメだよ…」とっていました。けれど仲間たちは本当は地元がダメだなんてちっとも思っていなかったのです。ただ、人が減っていく現状に対して解決策が見えずに諦めていただけだったのです。

コンサルタントとして 10 年間修行させてもらい、地元で役に立っていないかと懸命に走り回りました。地方における課題は何か？それは明確です。「少子高齢化社会」と「人口の減少」です。この大きな課題を解決することは不可能だと思いますが、「地域から生まれてくる未来の可能性」については未知数だと思っています。

一昔前は、多くの地域企業が日本を代表する会社でした。ただ時代の流れで東京に本社を移転する企業が増え、地域企業は減りましたがまだまだ、ポテンシャルの高い地域企業は多いと感じています。

我々のビジョンは、「地域企業の 2・3 代目の若手経営者と共に成長を目指す」ことです。隠れた地域企業を発見し、その企業の課題をストロングポイントと一緒に解決していきたい。こんなことを使命に会社を作りました。多くの地域企業を愛する人にメンバーとしてジョイントしてもらいたい。

地域企業の「挑戦」と「復活」にコミットしたいと考えています。そして、「地域企業の沿革に残るような仕事をしたい」と心から思っています。

代表取締役社長 ^{かが はやと} 加賀 隼人

前職はデロイト・トーマツグループ出身のコンサルタント。最年少で名古屋支社長・大阪支社長を歴任。2014年にストロングポイント(株)創業。高知からスタートして中四国・関西を中心に事業を展開。大企業・中堅・中小企業の約 300 社に対してコンサルティング支援を実施している。

■ 講演実績
日本能率協会、金融機関主催の講演、業界団体主催の講演、大阪・神戸・児島商工会議所、愛知県経営者協会、第四銀行、中国銀行、百十四銀行、香川銀行、信用金庫など、外部講演実績も多数あり。外部講演実績約 100 回、研修講師実績 400 回以上



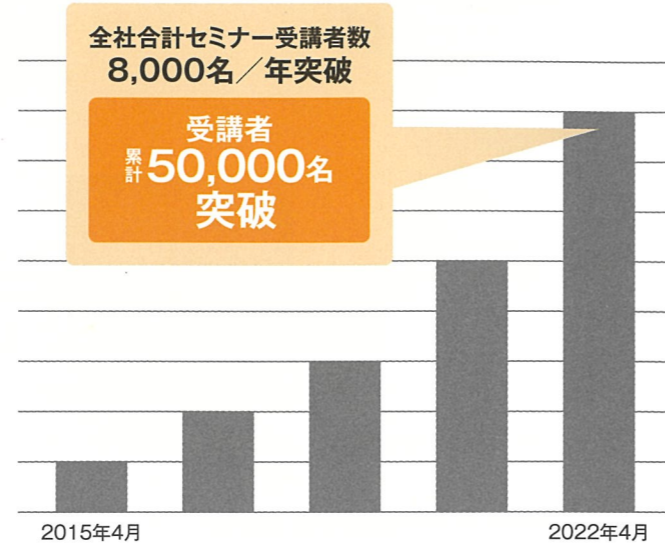
研修事業

セミナーテーマ
60
種類

**会員制人材育成サービス
“人材育成プロジェクト”**
2022年度120回以上のセミナーを開催

研修テーマ
120
種類

企業内研修(講師派遣型研修)
実績社数(累計):200社以上
階層別:経営層向け、管理職向け、
中堅社員、新入社員向けを提供。



取引先一覧(一部抜粋、順不同)

ライト電業株式会社	株式会社マルヨシセンター	テクノヒロセ株式会社	株式会社ダイキアクシス
株式会社中原三法堂	株式会社ホワイトフーズ	株式会社四国銀行	株式会社カナン・ジオ・リサーチ
西尾レントオール株式会社	株式会社遊食房屋	ミタ二建設工業株式会社	株式会社アイムービック
高知県庁	株式会社夢葉房たから	株式会社トミナガ	株式会社愛媛ソフトウェアサービス
株式会社香川銀行	勇心酒造株式会社	株式会社ミロク製作所	株式会社アートコーポレーション
セトラスホールディングス	株式会社ロジック	株式会社技研製作所	株式会社ロイヤルコンサルタント
社会福祉法人松寿会	株式会社麵棒	株式会社ダイセイ	株式会社河野メリクロン
社会福祉法人瑞祥会	株式会社和建設	株式会社テレビ高知	株式会社大屋
セーラー広告株式会社	株式会社マルミ歯科商店	グッドラックカンパニー株式会社	井上石灰工業株式会社
高松帝酸株式会社	株式会社アイビス	株式会社サニーマート	株式会社カワニシ
株式会社タダノエンジニアリング	株式会社サンブラザ	構営技術コンサルタント株式会社	株式会社シンコール
株式会社タダノシステムズ	株式会社YRK and	株式会社あさの	株式会社綾野製作所
南海プライウッド株式会社	株式会社第一コンサルタンツ	株式会社サンシャインチェーン本部	株式会社ソフィア
ナベプロセス株式会社	株式会社高知通信機	株式会社三弘ホールディングス	ライフデザイン・カバヤ株式会社
株式会社日進堂	株式会社ヒワサキ	株式会社プライドトゥービー	社会福祉法人 瑞祥会
株式会社エヌケー建設	株式会社高知電子計算センター	株式会社アポロシステム	(一部抜粋、順不同)
鎌田商事株式会社	澁谷食品株式会社	オークラ情報システム株式会社	
鎌田醤油株式会社	ニッポン高度紙工業株式会社	株式会社三光システム	
マックスバリュー西日本株式会社	株式会社岡村文具	株式会社立地評価研究所	

事業内容

1 人材育成・教育研修事業

- 会員制人材育成サービス
“人材育成プロジェクト”の運営
- 企業内研修
(管理職・営業マン・評価者・ビジネススキルなど)

2 コンサルティング事業

- 経営計画策定コンサルティング
- 人事制度構築・改良コンサルティング
- BPRコンサルティング
- 売上アップ・営業力強化コンサルティング
- 新規事業立上げコンサルティング など

3 採用事業

- 中途採用支援
- 新卒採用支援

4 人事評価クラウド

- ジンヒョウ

strong point ストロングポイント株式会社 (StrongPoint Co., Ltd.)
〒103-0027 東京都中央区日本橋3丁目2番14号 新横町ビル別館第一 2階

お気軽にお問い合わせください
月～金 9:00～18:00

0120-946-708

<https://strongpoint.co.jp>

ストロングポイント株式会社



一般社員から管理職まで 階層別研修サービス

人材育成プロジェクト





人材育成プロジェクトとは

Human resource development project

- 1 一人の利用料は **月額5,000円から**なので **継続的に利用できる**
- 2 **60種類のテーマが年間120回以上開催**で何回でも何度でも全て受け放題
- 3 **オンデマンドではなく、ライブZOOM研修**なので **他のエリア・他社社員との意見交換ができる**

「人材育成プロジェクト」サービススペック

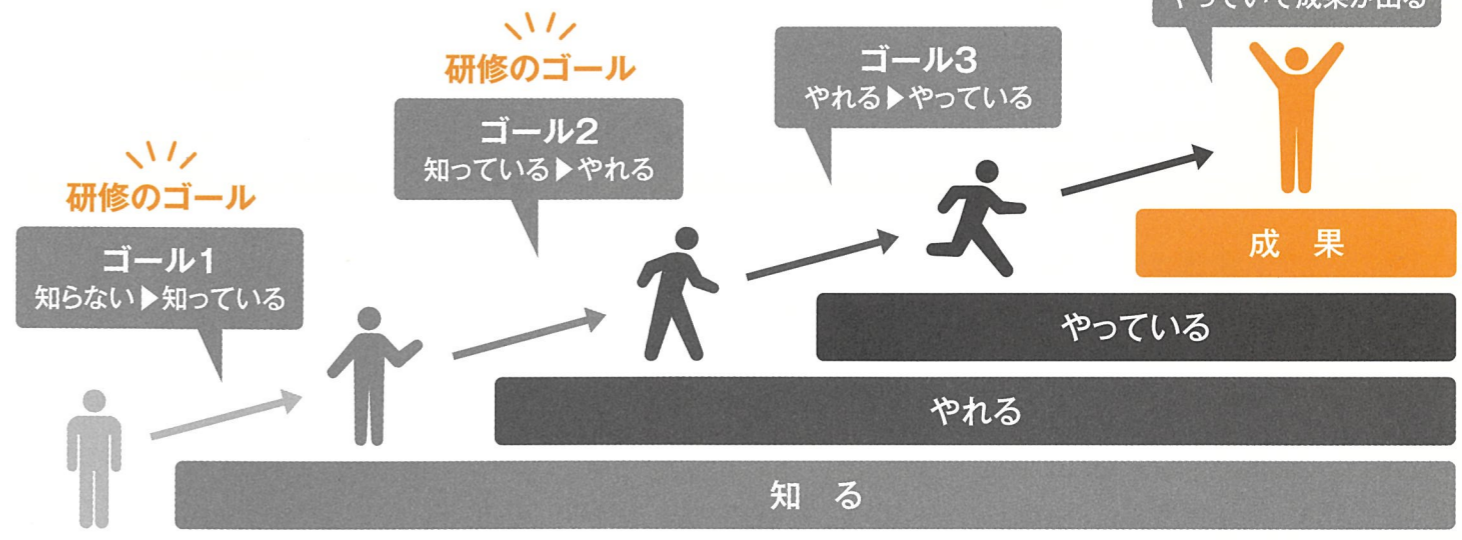
受講フロー	内容/目的	・個人別で受講テーマが選択できる ・教育機会提供
研修前	計画作成	フォーマット提供
	運用ルール作成	フォーマット提供
	導入前研修	*オプション①で提供
研修中	トレーニング研修	オンラインZOOMで受講
研修後	受講報告書作成	フォーマット提供
	弊社から上司へのフォロー	*オプション②で提供
	フォロー頻度	3か月に1回
	フォロー方法	都度電話にて担当者へ受講管理を実施

利用人数と価格イメージ 入会金10万円(税別)

利用人数	3名	月額 1.65万円 (年間 19.8万円)
利用人数	10名	月額 5.5万円 (年間 66万円)
利用人数	20名	月額 11万円 (年間 132万円)
利用人数	50名	月額 27.5万円 (年間 330万円)
利用人数	100名	月額 55万円 (年間 660万円)

*オプション① 5人1組で44万円(税込)
*オプション② 1回(最大5人) / 2時間 / 22万円(税込)
※1.表示価格は税込の金額となります
※2.受講を開始できる月(入会できる月)は4月・7月・10月・1月の月初となります。
※3.年間契約となり、お支払いは入会当月請求の翌月末払いで年一括のお支払いとなります。

研修の効果



オンライン講座テーマ 常時60テーマ(年間開催120回以上)

セミナーテーマは追加・削除・変更の可能性があります。

*1 色付き:基礎研修:知識や概念を理解する *2 色なし:トレーニング研修:訓練が中心でできない所を理解する

役職	階層別教育		
課長・部長職	アイデアを出すときの思考術	部下を叱る力	はじめてのビジネスモデル
	これからはじめるPDCAの回し方	部下の悩みを引出し解決に導くコーチング	はじめての損益計算書・貸借対照表
	組織を運営するための管理職の基本	KPI作成の基本	はじめての中期経営計画・年度経営計画
	部下を動かすためのリーダーシップ(前編)	目標とKPIと施策のマネジメント	はじめてのマーケティング
	部下を動かすためのリーダーシップ(後編)	人を動かすためのリーダーシップ	はじめての経営分析
	部下のやる気アップ力	はじめての経営管理	飲み込みが悪い部下を持つ人のためのトレーニング
	部下を育てる力	はじめての戦略	部下とのコミュニケーション力強化トレーニング
	部下を褒める力	はじめての人材育成	
	主任・係長職	データ分析の基本	後輩指導のやり方
企画書の作り方		リーダーの心得	論理的思考力トレーニング
論理的に構造化された文章を作る力		ビジョン型リーダーシップ	仮説思考トレーニング
クリティカルシンキング		仮説思考	理由と具体例を切り分けるトレーニング
人にわかりやすく伝えるための図解思考		問題特定力	図解思考トレーニング
論理的思考力			
一般職	初対面の人に質問する力	気づきを促す質問力	仕事をタスク化するためのトレーニング
	聴く力	時間管理能力	初対面の人に質問するトレーニング
	話す力	優先順位の決め方	質問に対して答えがズレてしまう人のためのトレーニング
	ビジネス文書の基本	話す内容がまとまらない人のためのトレーニング	説得力を高める話し方トレーニング
	仕事の段取り術	わかりやすい文章を書くトレーニング	質問ができない人のためのトレーニング
	報連相の基本	仕事の受け方・報告の仕方トレーニング	

後継社長クラブ

後継社長クラブ

検索

まずはお気軽にお問い合わせください！



私たちは後継社長を
サポートするプロ集団です

事業承継させるための「正しい順序」

A First Guide Business S



後継社長クラブとは

後継社長クラブとは会社の挑戦と復活を志す経営者の集まり。
主に地域を代表する企業、地域に無くてはならない企業を対象とする。
地域を超えて、お互いを切磋琢磨しあえる仲間が集えるコミュニティとする。

後継者クラブの仕組み

後継社長クラブでは中堅・中小企業の後継社長向けの会員メンバーにサービスを提供しています。
サービスは活動内容への参加・実施と入会特典の提供をしております。



入会に関して

入会費用

年間**24万円**(税別)

入会特典

ストロングポイントのサービスを割引
入会期間中は何回でも何度でも利用の場合は適用します。

新入社員研修



受講料 **20%OFF**

企業内研修



講師料* **20%OFF**

人材育成プロジェクト



入会金 **無料**

人材紹介



紹介手数料 **20%OFF**

人事評価クラウド
ジンヒョウ



導入費用20万が **半額**

コンサルティング支援



コンサルティング費用* **10%OFF**

*宿泊・交通費を除く

● CONTENTS

活動内容

01 セミナー・講演会の実施

02 エリアを超えた懇親会

03 小規模な食事会と情報交換会

04 会員同士のビジネスマッチング

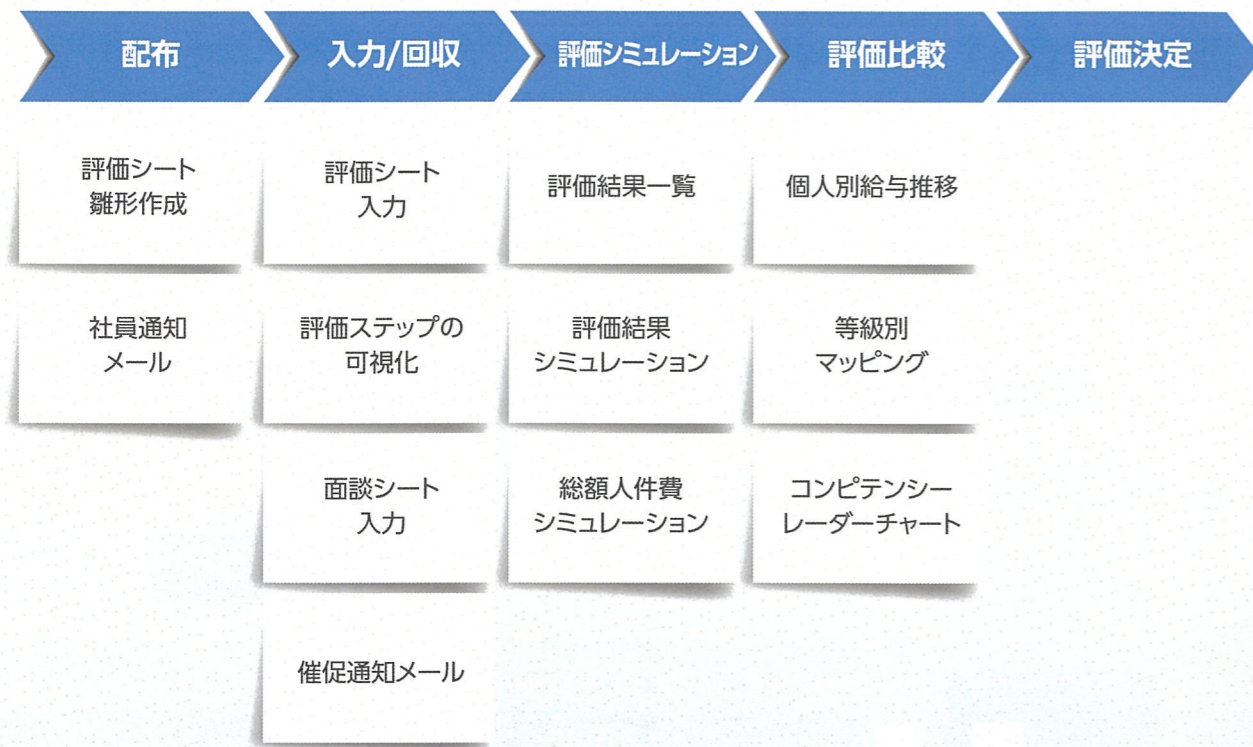


具体例

年間割引額 ▲113.5万円

- ・新入社員研修を5名参加の場合 37.5万→30万(▲7.5万円) ※新入社員研修が7.5万円/人
- ・人材紹介を年間2名採用の場合 280万→224万(▲56万円) ※400万の年収の方のご紹介
- ・管理職研修を年間3回実施の場合 100万→80万(▲20万円) ※研修参加者15名
- ・コンサルティング支援で人事制度改定 300万→270万(▲30万円)

ご利用イメージ



会社概要 ストロングポイントについて

設立	2014年10月
代表者	代表取締役社長 加賀隼人
本社	〒103-0027 東京都中央区日本橋3丁目2番14号 新横町ビル別館第一 2階
事業所	〒541-0053 大阪府大阪市中央区本町4丁目2番12号 野村不動産御堂筋本町ビル8階 〒700-0023 岡山県岡山市北区駅前町2丁目5番24号 JR岡山駅第二NKビル10階 〒780-0870 高知県高知市本町4丁目2番44号 グラン高知県庁前7階 〒790-0011 愛媛県松山市千舟町5丁目3番17号
事業内容	中堅・中小・ベンチャー企業向けコンサルティング事業 ・人事、組織コンサルティング支援 ・新規事業コンサルティング支援 ・ポストM&Aコンサルティング支援 ・DX、デジタル化、RPA導入支援 人材採用事業 ・ストロングスカウト ・ストロングエージェント 幹部・社員研修事業 ・自走社員育成プロジェクト ・人材育成プロジェクト

 strong point

3分でわかる ジンヒョウ

人事評価からブラックボックスをなくそう



まずはお気軽にお問い合わせください！

ジンヒョウ

検索

 ジンヒョウ

■ **経営者の人事評価の課題とは** 人事評価でこのような課題を感じていませんか？

課題1



評価者から上がってくる
評価の意図、背景がわか
らない

課題2



評価結果に対して、人件費
がどのくらい変化するの
か把握できない

課題3



エクセル管理は面倒だが、ツ
ールを導入しても使いこな
せるか不安で費用ももた
ない

■ **ジンヒョウとは** ブラックボックスにならない人事評価をつくる

不透明な評価をなくす
経営者のための
人事評価クラウド

不透明な評価はいらない。
経営者目線で作られた人事評価システムで、
透明度の高い人事評価を実現する。



■ **ジンヒョウの特徴**

経営者が「見たい・確認したい」を
中心に開発

何をシミュレーション・比較したいか？



■ **評価結果&人件費** 機能画面

評価結果シミュレーション

リアルタイムに
月額給与がわかる

人数多い場合は
等級で絞れる

職種別の横軸

S・A・B 結果の縦軸

SABCなどの評価結果を部門間のバランスを見ながら修正・変更可能

■ **個人間比較** 機能画面

管理者画面 評価シート一覧

評価者の
点数が見える

ステータスで
評価結果点数
が見える

■ **個人間・過去比較** 機能画面

個人別給与推移

等級別マッピング

複数名の過去の給与結果を一覧で確認でき、
同期や世代の近い社員同士の給与をバ
ランスを見つつ決定できます

同一等級内の分布や比率を一覧で確認でき、
組織全体のバランスを見ながら昇級、昇格の
判断ができます

■ **過去比較** 機能画面

過去の評価点数の確認

ワンタップで昨年の
点数が見れる！