

東京商工会議所検定試験

特任 島耕作

アンバサダー

企業の成長には、社員の成長が欠かせない。

検定試験を人材育成ツールとして活用しよう！



東京商工会議所検定試験 特任アンバサダー
「社会をよくする企業応援プロジェクト」
公式アンバサダー 島耕作

社会をよくする企業
応援プロジェクト
create a better world

◎選べる2つの受験方式

会社や自宅の
パソコン・インターネットで受験
IBT(Internet Based Testing)方式
▶自宅や会社などリラックスできる環境で受験



テスト会場の
パソコン・インターネットで受験
CBT(Computer Based Testing)方式
▶受験に必要な機器やインターネット環境が万全



◎2024年度試験スケジュール



	検定試験	団体クーポン申込期間	先行申込期間 (団体受験者専用)	申込期間	試験期間
第1シーズン	・ビジネスマネジャー検定試験 ・ビジネス実務法務検定試験(2・3級) ・カラーコーディネーター検定試験 (アドバンス・スタンダード)	4/16(火)~4/24(水)	5/9(木)~5/15(水)	5/17(金)~5/28(火)	6/21(金)~7/8(月)
	・環境社会検定試験(eco検定) ・福祉住環境コーディネーター検定試験(2・3級)	5/14(火)~5/22(水)	5/30(木)~6/5(水)	6/7(金)~6/18(火)	7/12(金)~8/1(木)
第2シーズン	・ビジネスマネジャー検定試験 ・ビジネス実務法務検定試験(2・3級) ・カラーコーディネーター検定試験 (アドバンス・スタンダード)	8/27(火)~9/4(水)	9/12(木)~9/18(水)	9/20(金)~10/1(火)	10/25(金)~11/11(月)
	・環境社会検定試験(eco検定) ・福祉住環境コーディネーター検定試験(2・3級)	9/17(火)~9/25(水)	10/3(木)~10/9(水)	10/11(金)~10/22(火)	11/15(金)~12/5(木)

◎企業単位での受験に便利!団体受験とは



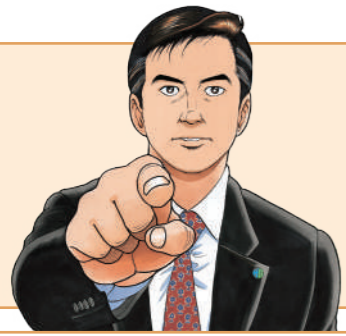
【団体受験の流れ】

- 1 団体情報登録**
システム上で団体情報を登録
▶企業担当者
- 2 団体クーポン申込**
試験、級ごとに人数分のクーポンを購入
▶企業担当者
- 3 支払い**
受験料をまとめて支払い(前払いの場合)※
▶企業担当者
- 4 申込URL発行**
団体ごとの申込URLを発行
▶東商
- 5 試験申込**
申込URLから試験日時を選んで申込
▶受験者
- 6 結果管理**
受験後にシステム上で合否・成績管理
▶企業担当者

※10名以上の場合は後払い(申込期間後の支払い)が可能

【問合せ】東京商工会議所検定センター <https://kentei.tokyo-cci.or.jp/>





東商の検定試験が 人材育成ツールに選ばれる理由

共通知識で 仕事の質が向上

検定試験を通じて社員が共通の知識を身につけることで組織の知識レベルを底上げし、仕事の質がアップ。組織の成長に貢献します。

理由
1

現場ですぐに活かせる 知識を集約

学習範囲には「ビジネスシーンで使える知識」が集約されています。現場ですぐに実践して、スキルアップの近道に。

理由
2

昇進・昇格の 具体的な基準として

学習成果を点数や合否で「見える化」。効果が測りやすいだけでなく、昇進・昇格や人事評価の明確な基準になります。

理由
3

すぐに 始められる

公式テキスト等、学習ツールを完備。最小限の準備で人材育成をすぐに始められます。

理由
4

◎検定試験の活用事例



全部署の課長職の知識レベルが揃い、共通言語が増えた

ビジネスマネジャー検定試験は、管理職（マネジャー）として活躍するために必要な知識やスキルの道標となり、自分の力を客観的に把握できることが魅力だと感じています。当社では全部署の課長職・係長職が受験しているため、知識レベルが揃い、共通言語が増えました。上級職や管理職を目指す中堅社員も前向きに取り組んでおり、社内全体で学習する風土が醸成されています。次世代経営層の育成に課題意識をもつすべての企業にとって役立つ検定試験ではないでしょうか。
[詳しい事例を Web サイトにて公開中 >>](#)

◎株式会社
ファンケル/
ファンケル大学
教育企画部
教育企画運営
グループ
課長 久保さん



社員のコンプライアンス意識や法律知識が向上し、学ぶ意欲も向上

当社では、お客さまをはじめとした社会からの要請に応えることをコンプライアンスと捉え、事業活動においてその徹底を最優先とすることを経営理念として掲げています。全社員にビジネス実務法務検定3級以上の取得を推奨しており、現在、約7割の社員が取得。コンプライアンス意識や法律知識の向上に役立っています。難易度の高い2級やその他難易度の高い資格取得に挑戦する社員も増え、学ぶ意欲の向上にも役立っています。

◎日新火災海上保険
株式会社/
人事企画部
人材育成グループ
課長 岡田さん



環境問題に対して、自発的に行動できる人材を育成

当社は店舗での資源回収など、お客様とともに環境負荷低減の取り組みを続けています。企業が環境問題に対して具体的な取り組みを行うには、従業員の教育が必要です。従来はOJTが中心でしたが、複雑化する環境問題をきちんと学び、お客様の価値観の変化に対応できる確かな知識を得るために、2014年度よりeco検定取得を推進しています。自ら環境や社会に配慮した商品を探して売り場でPRするなど、自発的な行動を起こせる従業員が増えたのは、eco検定で学んだ結果だと思います。
[詳しい事例を Web サイトにて公開中 >>](#)

◎株式会社イトーヨーカ堂/
経営企画室
サステナビリティ推進部
統括マネージャー 小山さん



◎目的に合わせて選べる5つの検定試験

eco検定
環境社会検定試験®

環境知識を身に付け、 SDGs時代に必要とされる取引先に

【活用方法】

- ◎SDGsへの対応、環境マネジメント教育
- ◎目に見える成果としてWebサイトや統合報告書等に合格者数を掲載



**ビジネス
マネジャー
検定試験®**

マネジメント基礎知識を身につけ、頼られる管理職に

【活用方法】

- ◎昇進前に合格することで管理職としての不安や戸惑いを軽減
- ◎合格を昇進要件として設定。知識や思考レベルを客観的に判断
- ◎共通の知識を持つことでコミュニケーション・事業遂行の効率アップ



**ビジネス
実務法務
検定試験®**

ビジネスに必須の法律知識で 組織のガバナンスを強化し、法的リスクを回避

【活用方法】

- ◎内定者や新入社員の基礎知識習得とコンプライアンス意識の定着に
- ◎法的知識に基づいた組織運営で企業のガバナンスを強化



**福祉住環境
コーディネーター
検定試験**

医療・福祉・建築の知識で 安全・安心な住環境を提案

【活用方法】

- ◎福祉・介護・医療に関わるスタッフの基礎知識の習得やステップアップ
- ◎クライアントの病気や障がいに応じたリフォームや福祉用具等を提案



**カラー
コーディネーター
検定試験®**

色彩の知識を身につけ、 ビジネスシーンに活かす

【活用方法】

- ◎目を惹くチラシやプレゼン資料の作成
- ◎企画やデザイン部門、製品開発の人材育成

