

プロフェッショナル人材 **が**

# 企業を 変える!

都市部の優秀な人材を登用。  
企業の成長戦略を具現化。

こんなお悩みありませんか？

自分の代のうちに  
もう一度成長軌道に  
乗せたい

5年後、10年後を  
考えて  
今のうちに手を  
打っておきたい

既存の  
製品を超える  
新製品を  
打ち出したい

DX・IT化を  
進めたいが  
人材がない

今こそ  
自社の技術を  
域外や海外へ  
展開し勝負したい

**企業と人材のマッチングをサポートし、  
「攻めの経営」への転換を後押しします！**



## ▶ 岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点とは

企業の成長戦略を具現化するプロフェッショナル人材とのマッチングをサポート  
「攻めの経営」への転身を後押しし、地域経済の成長に貢献します

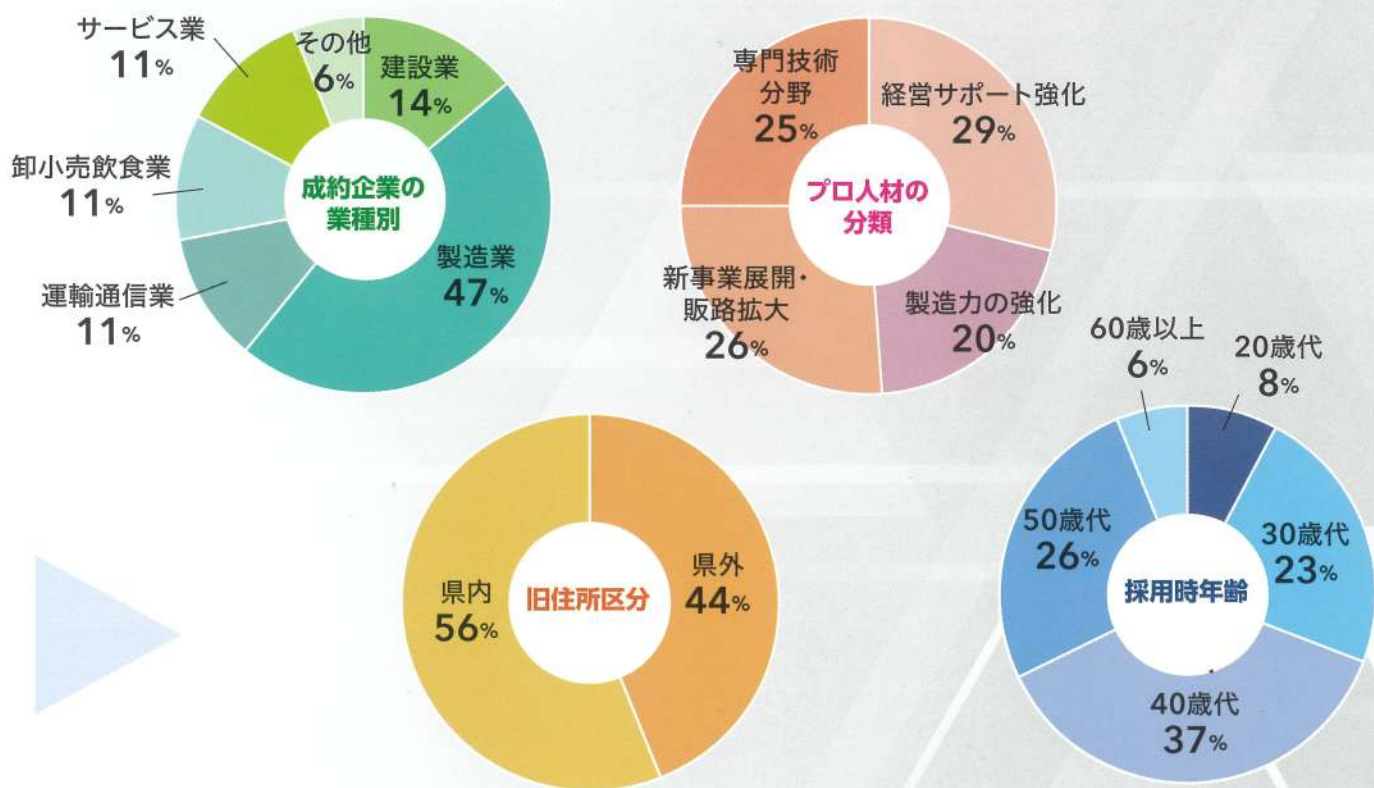
プロフェッショナル人材戦略拠点は、政府の地方創生戦略の一環として、東京都を除く全国に配置され、岡山県は全国4番目、平成27年11月16日に岡山県産業振興財団に開設しました。

拠点では、県内産業支援機関、金融機関と連携し、県内中堅・中小企業を訪問し、現状や求める人材についてヒアリングすることで求人ニーズを掘り起こします。

拠点に登録している「民間人材ビジネス事業者(人材紹介会社)」が、岡山県への転職希望者をリストアップして勤務条件を紹介し、拠点と連携して県内企業とのマッチングを図ります。

岡山県では、拠点を通じて、県内企業がプロフェッショナル人材を受け入れる際に必要とする費用を補助する「岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金」を創設しています。また、「働き方改革」の推進、多様化する企業の人材ニーズに対応するため、都市部大企業等との連携や副業兼業人材の活用を含めプロフェッショナル人材の登用を検討の場合は、お気軽にご相談ください。

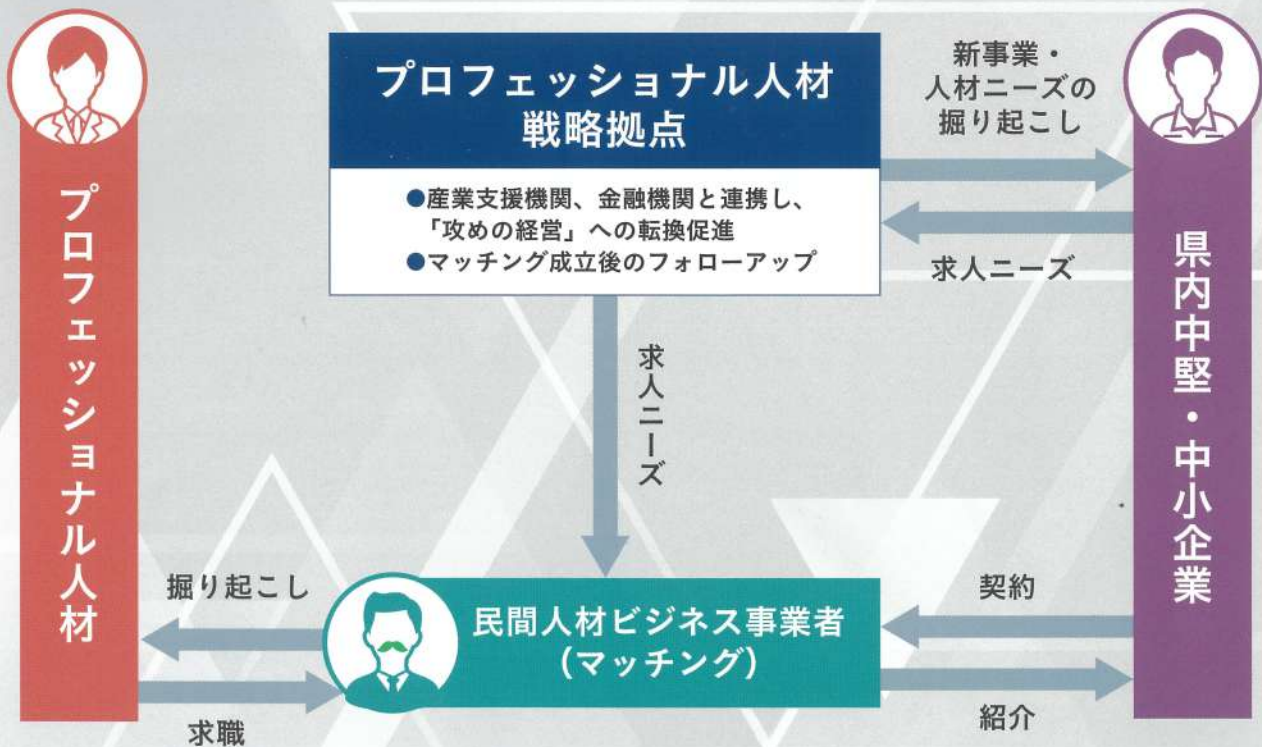
### 【プロフェッショナル人材戦略拠点を通じた採用状況 令和5年3月末現在 344名】



旧 エキスパート人材支援センター事業（採用実績72名）は、令和2年4月1日から岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点に統合されました。

## ▶ プロフェッショナル人材とは

分類	内容	必要とされる実務経験	認定要件
 経営サポート強化	経営者を支え、企業マネジメントに携わる人材または円滑な事業承継をサポートできる人材	企業経営や大手企業等の事業部管理等でのマネジメント経験者等	概ね3年以上の経験とするが、個別に判断する
 製造力の強化	生産等の現場で新たな価値を出すことのできる人材	大手企業等の工場長や製造部門長の経験者など、生産現場でのマネジメント経験、海外工場立ち上げ経験者等	
 新技術の開発	自社のコア技術を活かし、周辺分野への応用の技術革新のできる人材	大手企業等の開発事業部長や開発リーダーの経験者など、研究開発現場でのマネジメント経験者等	
 新事業展開・販路拡大	新製品開発等による新事業展開や市場開拓を推進できる人材	商社等での営業や新規事業の立ち上げ経験者、海外事業企画等のグローバルビジネス経験者等	
 事業再生	中小企業が抱える課題を解決し、事業再生を推進できる人材	金融機関OBなど、事業再生に係る案件のマネジメント経験者等	概ね5年以上の経験とするが、個別に判断する
 専門技術分野	技術的な課題等を高度で専門的な知識・技術・技能により解決できる人材	機械・電気・IT・建築・土木・化学・薬学などの技術者、機械加工・溶接・塗装・調理などの技能者、新商品開発・基礎研究技術者、マーケティング・企画・経理・人事・生産管理などの管理技術者、技術営業・保守サービス技術者等 <i>ただし、港湾運送・建設の業務を除く</i>	
 その他	上記の他、県内中堅・中小企業が求める技能・知識・マネジメント等についてプロフェッショナルとみなすことができる人材	事業者が求めるスキルについて、実務経験を有する者等	上記の他、個別に判断する





## ▶ 戦略マネージャーあいさつ



戦略マネージャー  
石原 伸一

岡山県の産業を支えているのは、県内中堅・中小企業の皆様です。  
 厳しい経済環境の中で、経営企画部門の拡充、事業承継、デジタル・IT化などによる生産性の向上、製造力のアップ、海外での事業展開、新商品・新技術の開発、首都圏への販路拡大など「攻めの経営」を目指す県内中堅・中小企業の皆様！！  
 「岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点」にご遠慮なくご相談ください。

信頼され必要とされる拠点として企業の皆様からの多様な人材ニーズに迅速かつ的確にお応えできるよう、拠点スタッフが力を合わせて取り組んでまいります。

### 副業兼業人材の活用

都市部では、働き方改革の一環や人材育成を目的として社員に「副業・兼業」を認める大企業等も増加傾向にあります。また外部環境の変化やテレワークの普及に伴い副業・兼業に対する個人の関心も高まっています。企業の多様な経営課題解決やプロジェクト遂行・販路開拓などを実現するため、短期的に業務委託などの形で外部人材（副業・兼業人材）の活用を考えてみませんか。

### 都市部大企業等との連携

地域企業のプロフェッショナル人材に対するニーズを、拠点とパートナーシップを結ぶ都市部大企業等に提供し、地域企業と都市部大企業等との人材交流（出向・研修）を通じた地方創生の実現をサポートしています。また、岡山県でも独自に都市部大企業との連携を進めています。

## ▶ パートナーシップ締結企業一覧

No.	社名	事業内容
1	株式会社 IHI	製造業（重工業）
2	AOI TYO Holdings 株式会社	情報・通信業
3	旭化成株式会社	製造業（化学）
4	アサヒグループホールディングス株式会社	製造業（食品）
5	味の素株式会社	製造業（食品）
6	江崎グリコ株式会社	製造業（食品）
7	AGC 株式会社	製造業（窯業）
8	オムロン株式会社	製造業（電気機器）
9	花王株式会社	製造業（化学）
10	株式会社キーエンス	製造業（電気機器）
11	キヤノン株式会社	製造業（電子部品）
12	コニカミノルタ株式会社	製造業（電気機器）
13	サントリーホールディングス株式会社	製造業（食品）
14	住友商事株式会社	総合商社
15	全日本空輸株式会社	運輸業（空運）
16	双日プロフェッショナルシア株式会社	総合商社
17	ソニー株式会社	製造業（電気機器）
18	SOMPO ひまわり生命保険株式会社	保険業
19	第一生命保険株式会社	保険業
20	大日本印刷株式会社	製造業（印刷）
21	株式会社大丸松坂屋百貨店	百貨店業
22	大和ハウス工業株式会社	建設業
23	田辺三菱製薬株式会社	製造業（医薬品）
24	株式会社ティーガイア	情報・通信業
25	株式会社デンソー	製造業（自動車部品）
26	東京エレクトロン株式会社	製造業（電気機器）
27	東レ株式会社	製造業（繊維）

岡山県では、独自にオムロン(株)、㈱三井E&S、㈱Work Visionとパートナーシップを締結しています。

No.	社名	事業内容
28	日東電工株式会社	製造業（化学）
29	株式会社日本経済新聞社	情報・通信業
30	日本航空株式会社	運輸業（空運）
31	日本電気株式会社	製造業（電気機器）
32	株式会社ノーリツ	製造業（金属製品）
33	株式会社博報堂	情報・通信業
34	パーソルホールディングス株式会社	人材サービス
35	パナソニック株式会社	製造業（電気機器）
36	東日本旅客鉄道株式会社	運輸業（陸運）
37	富士通株式会社	製造業（電気機器）
38	株式会社マイクロアド	情報・通信業
39	丸紅株式会社	総合商社
40	株式会社みずほフィナンシャルグループ	銀行持株会社
41	株式会社みずほ銀行	銀行業
42	みずほ証券株式会社	証券業
43	みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社	コンサルティング・情報処理
44	みずほ信託銀行株式会社	信託銀行業
45	三井物産株式会社	総合商社
46	株式会社村田製作所	製造業（電気機器）
47	ヤマハ発動機株式会社	製造業（輸送用機器）
48	ライオン株式会社	製造業（化学）
49	リコー株式会社リコー	製造業（電気機器）
50	グループ リコージャパン株式会社	情報・通信業
51	ローム株式会社	製造業（電気機器）
52	YKK株式会社	製造業（ファスニング）
53	グループ YKK AP株式会社	製造業（建材）
54	株式会社ワコール	製造業（繊維製品）

（令和5年7月13日現在、五十音順）

●ご相談・お問い合わせ



# 岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒701-1221 岡山県岡山市北区芳賀5301

TEL.086-286-9011 (直通) FAX:086-286-9688

受付時間 8:30~17:15  
(土・日・祝日を除く)

E-mail : projinzai@optic.or.jp ※テレビ会議でのご相談にも対応いたします。





全国的にも利用が拡大、  
始めるなら今がチャンス！

# 副業プロ人材を 活用してみませんか！！

◆ 次のような場合には是非一度ご検討ください。

新規事業、販路開拓、ECサイト、デジタル化・DX、ブランディングなどを計画実行する際に、

✓ **事業推進に必要な人材がない**

✓ **採用しようにも年収条件等が見合わない**

など、お悩みの事業者様にお薦めです。

## ◆ 副業プロ人材活用の4つのメリット

① 都市部の優秀な人材を獲得しやすい

高収入層のプロ人材が多数登録、今なら買い手市場  
多くが収入よりキャリア目的  
(スキルの幅を広げる、地方貢献など)

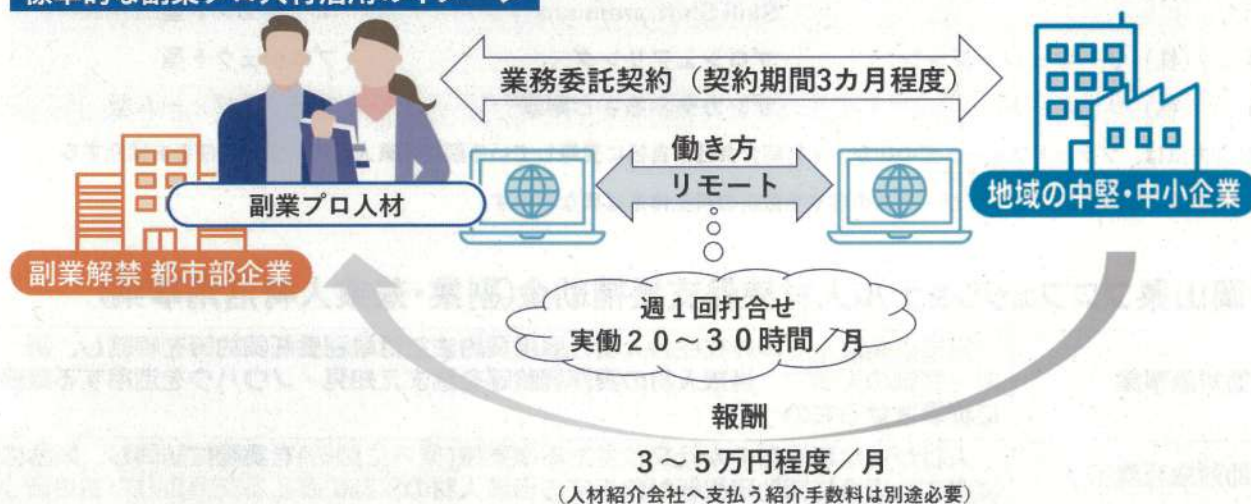
② 社内の人材育成や意識改革にも役立つ

外部人材との協働を通じて新たな視点や様々な知見を体得

③ コストを抑えることができる

④ 期間限定でリスクが小さい

## 標準的な副業プロ人材活用のイメージ

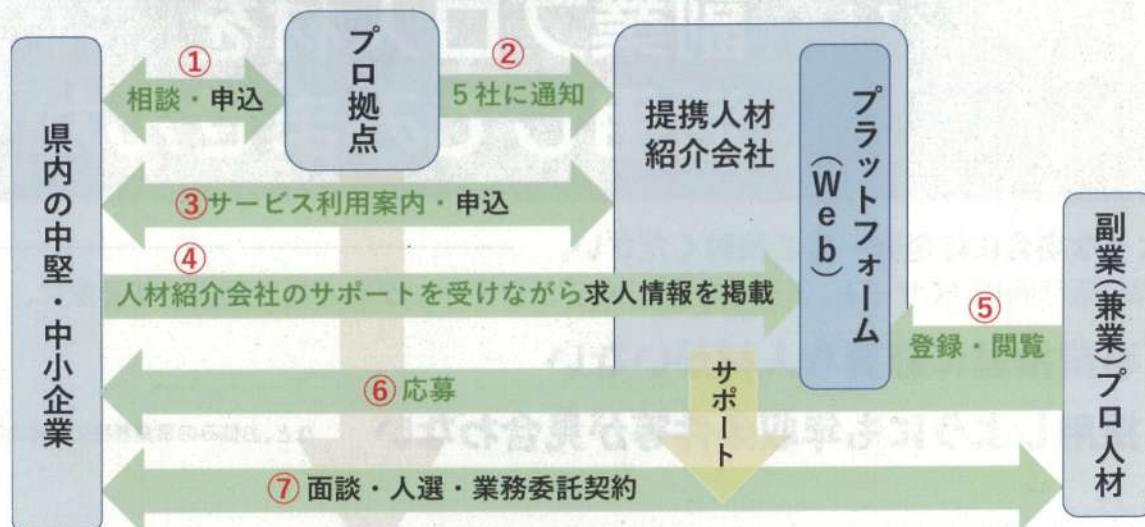


## ◆ こんな業務で活用されています

経営企画	営業	新規事業	海外事業
現状分析から計画策定、 実行支援	営業戦略立案・実施フォ ロー、営業人材育成	市場調査、競合調査、 データ分析、事業計画策 定から実行支援	拠点立ち上げ、海外向け営業、 調達ルート開拓
生産工程	品質管理	業務改善	研究開発
生産効率の改善、製造プ ロセスのIT化	標準仕様の見直し、不良品 率の低下	業務フロー・マニュアル 整備、改善計画実行支援	新製品・サービス開発、新技 術開発、知財戦略
広報	組織・採用	デジタル化・DX	マーケティング・EC
メディアプロモーション、 HP・SNS運用	就業規則・人事評価制度の 見直し、採用戦略の立案、 研修企画	クラウドサービス導入、AI やRPA活用によるDXの推進 等	EC運用改善、SNS集客、 市場調査・分析



## ◆ 副業プロ人材導入までの流れ(プラットフォーム型での例)



## ◆ 提携人材紹介会社(副業・兼業)

No	会社名	サービス名	サービス類型
1	パーソルキャリア(株)	HiPro Direct for Local	プラットフォーム型
2	エッセンス(株)	プロパートナーズ	コンサルティング型
3	(株)みらいワークス	Skill Shift standard	プラットフォーム型
		Skill Shift premium	エージェント型
4	(株)サーキュレーション	プロシェアリング	プロジェクト型
5	(株)リクルート	サンカクふるさと副業	プラットフォーム型

- ・仲介方法は、プラットフォーム型のほか、人材紹介会社が自社に登録している副業兼業人材の中から適任者を紹介するエージェント型などもあります。
- ・個々の人材紹介会社によってサービス内容や手数料の料金体系は異なります。

## ◆ 岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金(副業・兼業人材活用事業)

補助対象事業	当拠点を通じて県外在住の人材と雇用契約または業務委託契約等を締結し、 <b>副業・兼業の形態で</b> 、当該人材の実務経験等を踏まえ知見・ノウハウを活用する業務に従事させるもの
補助対象経費①	人材が補助事業者の本社又は主たる事業所(県内に限る)を実際に訪問し、業務に従事する場合に補助事業者が負担する当該人材の <b>移動に要する交通費及び宿泊費</b>
補助対象経費②	人材との業務委託契約等に伴い <b>民間人材ビジネス事業者に支払う手数料</b>
補助率	補助対象経費の1/2(千円未満切り捨て)
補助限度額	①20万円まで ②10万円まで
交付申請受付期間	～令和7年2月28日 17時必着 ※予算がなくなり次第受付終了
交付申請書提出期間	人材と雇用契約又は業務委託契約を締結してから従事を開始するまでの間(申請日は令和6年4月1日以降であること)
申請可能回数	同一会計年度中、1補助事業者あたり1回、人材1人まで

【本補助金に関するお問い合わせ先】岡山県 産業労働部 経営支援課 経営・人材支援班 TEL:086-226-7354

●ご相談・お問い合わせは

内閣府事業  
プロフェッショナル人材事業

(公財)岡山県産業振興財団内  
**岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点**

**TEL.086-286-9011** (直通)

〒701-1221 岡山市北区芳賀5301 FAX.086-286-9688

受付時間/  
8:30~17:15(土・日・祝日を除く)  
E-mail projinzai@optic.or.jp





## 体験談 インタビュー動画



### ① ECサイトの売上向上@愛媛県

#### 山陽物産株式会社

ECサイトで商品売上を伸ばすことにできずにいたところ、EC分野の成功体験を持つ副業人材からノウハウ・コツを取り入れて**売上が3~4倍に伸長**。売上安定化にも成功

### ② 新製品の海外販路開拓@北海道

#### 有限会社アグリプロジェクト

製品開発後の具体的なビジネスプラン(販売ターゲット等)に悩んでいたが、副業人材のひらめきと人脈、知見をもとに**海外販路を切り拓くことに挑戦中**。海外進出目前となっている

### ③ 事業承継後の運営改善@兵庫県

#### 株式会社ワイ・エヌ・エス三田

過去の経験を見込まれてミニスーパー事業を承継した同社。小売のプロと協業して店舗改善を行ったことで**売上は120%、来店者数は110%に増加**し、より地域の利用者に愛される店舗となった

### ④ 採用活動の工夫・強化@広島県

#### 広島シンター株式会社

採用活動に長らく苦戦していたが、採用ノウハウに長けた副業人材の支援により**5か月で複数名の採用に成功**。求職者に選ばれるための工夫やコツを社内に蓄積することもできた



**こちらの二次元コードより活用事例を早速チェック!**

※ロングverは15分、ショートverは5分程度でご覧いただけます



## ご活用事例



業界：小売・卸業  
従業員数（人）：21～50名  
活用テーマ（月額4万円）  
自社ECサイトの立ち上げによる  
EC事業の拡大とマーケティング強化



業界：製造業  
従業員数（人）：21～50名  
活用テーマ（月額4万円）  
自動車部品メーカーの新製品の  
ブランド戦略・販売戦略立案



マッチング人材の特徴：  
広告・メディア業界で経験を積み**商品  
企画等の知見もあるブランドデザイ  
ナー**が副業でマッチング



マッチング人材の特徴：  
美容・健康機器メーカーで**ブランド  
立上げ**や**新商品のマーケティング戦  
略立案**の経験がある副業プロ人材  
がマッチング



得られた成果：  
EC立ち上げに際し**専門的なアドバイス**  
を得ただけではなく、リアル店舗×EC  
の融合について具体的な事例も交え**自  
社にあった解決手法を共に考えていた**  
だけだ



得られた成果：  
通販サイトへ出店し、**売上も順調に  
拡大**。また商品のPR資料の作成も実  
行いただき、当該製品だけではなく、  
**他商材にも展開することができた**

## 副業プロ人材の活用の注意点

✓リモートワーク勤務  
(オンライン対応が中心)



Web会議システム等、リモートで対応  
できるコミュニケーションツールを導入す  
ればスムーズです。

✓平均稼働時間 月**16時間**  
(週4時間程度)



本業はフルタイムで働いている方が  
大半なので、本業の業務時間外や  
休日に業務を対応される方が多い  
です。

✓課題に合わせて、  
柔軟に人材を変更できます



自社の課題に見合った期間と費用  
で、副業プロ人材とは1か月単位で  
契約締結が可能です。

## 運営会社／パーソルキャリア株式会社について



社名	パーソルキャリア株式会社
資本金	1,127百万円
従業員数	5,756名（有期社員含む グループ会社出向中の者は除く 2023年3月1日時点）
事業内容	人材紹介サービス、求人メディアの運営、転職・就職支援、採用・経営支援、 副業・兼業・フリーランス支援サービスの提供

▼ お問い合わせ先 ▼

パーソルキャリア株式会社 副業兼業事務局

[fukugyo-kengyo@persol.co.jp](mailto:fukugyo-kengyo@persol.co.jp)